

فرمت‌بندی مقالات در مجله طب انتظامی

فرمت‌بندی رعایت فرمت خاص مثل مواردی همچون نوع فونت، سایز فونت، میزان فاصله از طرفین صفحه، نوع نوشتن منابع، میزان کلمات چکیده مقاله، نوع نگارش افیلیشن، نوع نگارش صفحات، نوع نگارش ضمائم و ویرایش و ... بازگو می‌کند. به دلیل اینکه مجله طب انتظامی یک نوع قالب‌بندی یا فرمت خاص خود را دارد تمامی مقالات باید در قالب موردنظر مجله قرار گرفته و برای مجله فرستاده شوند.

نکته قابل‌توجه این است که قبل از ارسال مقاله به مجله موردنظر فرمت‌بندی آن یک امتیاز محسوب می‌شود و روند داوری مقاله را آسان‌تر می‌کند. علت آن یکپارچگی مقالات در رده چاپی است و شکل ظاهری تمامی آنها استاندارد باشد تا بهترین تجربه را در خوانندگان ایجاد بکند.

فرمت‌بندی صحیح و اصولی بر اساس قواعد نگارشی مجله شامل تعداد کلمات چکیده، ترتیب قرارگیری بخش‌های مختلف شامل مقدمه، بحث، نتیجه‌گیری و ... یا نوع رفرنس‌دهی می‌باشد که خود رفرنس‌دهی کار بسیار تخصصی می‌باشد که می‌بایست توسط افرادی که تجربه لازم در این زمینه را دارا می‌باشند انجام بگیرد. رعایت کردن تمامی این نکات می‌تواند مراحل داوری مقاله را سریع‌تر به انجام برساند و در زمان و هزینه صرفه‌جویی نماید.

تنظیمات کلی

- سایز صفحه: A4
- فونت انگلیسی: Cambria
- فونت فارسی: IRANSharp_PrintingSize
- سایز ۱۰
- سایز ۱۲

صفحه اول

چکیده انگلیسی فونت Cambria

۱. نوع مقاله سایز ۹
۲. عنوان انگلیسی سایز ۱۶
۳. اسامی نویسندگان سایز ۱۱
۴. افیلیشن سایز ۹
۵. چکیده سایز ۱۱
۶. کلمات کلیدی سایز ۱۰
۷. اطلاعات نویسندگان شامل نشانی، کدپستی، تلفن، فکس و ایمیل سایز ۱۰

صفحه دوم

چکیده فارسی فونت IRANSharp_PrintingSize

۱. نوع مقاله سایز ۱۲
۲. عنوان انگلیسی سایز ۲۲
۳. اسامی نویسندگان سایز ۱۴
۴. افیلیشن سایز ۱۱
۵. چکیده سایز ۱۲
۶. کلمات کلیدی سایز ۱۱
۷. اطلاعات نویسندگان شامل نشانی، کدپستی، تلفن، فکس و ایمیل سایز ۱۱

صفحه سوم

متن مقاله

- فاصله خطوط
 - سرتیترها شامل مقدمه، مواد و روش‌ها، یافته‌ها و ...
 - متن فارسی
 - کلمات انگلیسی داخل متن Cambria
 - نام نویسندگان مقالات استناد شده
 - شماره منابع داخل کلوشه
 - تورفتگی پاراگراف‌ها از پاراگراف دوم
- Single
سایز ۱۴ بولد
سایز ۱۲
سایز ۱۰
Italic
[۲۵]
۰/۷ سانتیمتر

مثال

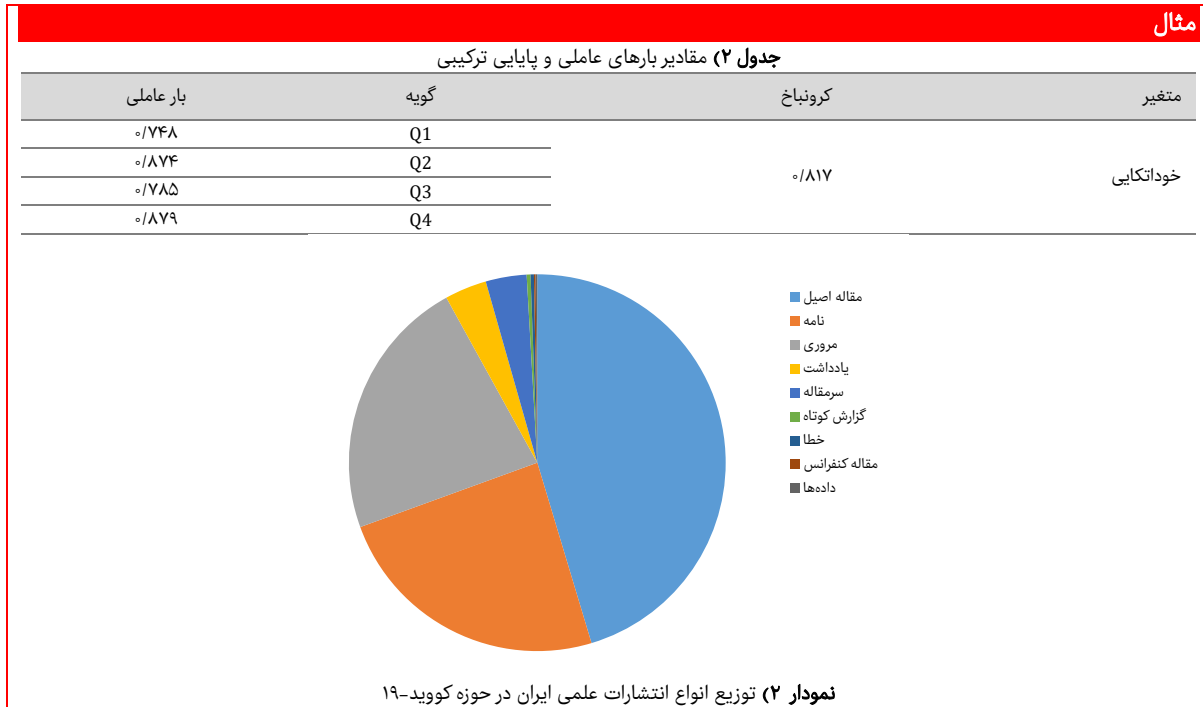
مقدمه

عوامل روان‌شناختی به مطالعه فرایندهای رفتاری، روان‌شناسی سلامت و مراقبت سلامت می‌پردازد؛ و سلامت روان‌شناختی پرستاران به وضعیتی گفته می‌شود که آن‌ها با آموزش‌های لازم توانایی خود را درک کرده و بر اساس این توانایی‌ها، کارایی‌های بهتری را از خود نشان می‌دهند. تحقیقات نشان می‌دهد که فرایند بهبود سلامت روان در محل کار نه‌تنها برای بهبود سلامت کارکنان بلکه برای بهبود بهره‌وری و کاهش هزینه‌های مالی سازمان از اهمیت زیادی برخوردار است. محل کار سالم می‌تواند به سلامت روحی و جسمی کارکنان کمک کند [۱].

برای بیمار؛ رسیدن به آرامش و دوری از افسردگی، اضطراب، تحمل و تاب‌آوری از اساسی‌ترین نیازها در هنگام بستری شدن در بیمارستان است. از طرف دیگر، سلامت روانی پرستاران نیز در مواجهه با بیماران از نیازهای اساسی محیط‌های بیمارستانی است. چراکه عملکرد مطلوب کادر درمانی مستلزم برخورداری از افرادی است که از نظر سلامت روحی و روانی در وضعیت مطلوبی به‌خصوص در محیط‌های نظامی قرار داشته باشند [۲].

Thomas و *Velthouse*، برای اولین بار بحث توانمندسازی روان‌شناختی کارکنان را مطرح نمودند [۶]. تا قبل از این زمان، توانمندسازی، به معنای اقدامات و راهبردهای مدیریتی مانند تفویض اختیار و قدرت تصمیم‌گیری به رده‌های پایین‌تر سازمان و سهیم شدن کارکنان در اطلاعات، دانش، پاداش و قدرت تلقی می‌شد (دیدگاه مکانیکی)؛ اما از دهه ۱۹۹۰ به بعد، نظریه‌پردازان، توانمندسازی را از منظر باورها و احساسات کارکنان موردتوجه قرار دادند (دیدگاه ارگانیکی). از آن جمله، محمدی و *اسلامیان* توانمندی روان‌شناختی را فرآیند افزایش انگیزش درونی دانستند [۷].

- عنوان جدول (بالای جدول ذکر شود)
 - شماره جدول
 - متن داخل جدول
 - کلمات انگلیسی داخل جدول
 - عنوان شکل و نمودار (در زیر شکل یا نمودار ذکر شود)
- سایز ۱۰
سایز ۱۰ بولد
سایز ۹
سایز ۷
سایز ۱۰



سایز ۱۰ بولد
سایز ۹
Vancouver

عنوان Reference
منابع
نوع نوشتن منابع

مثال

Reference

1- Tran BX, Ha GH, Nguyen LH, Vu GT, Hoang MT, Le HT, et al. Studies of Novel Coronavirus Disease 19 (COVID-19) Pandemic: A Global Analysis of Literature. International Journal of Environmental Research and Public Health. 2020;17(11):4095.

2- Molinari A, Molinari J-F. Mathematical aspects of a new criterion for ranking scientific institutions based on the h-index. Scientometrics. 2008;75(2):339-56.